



SE Tylose GmbH & Co. KG

Corporate Social Responsibility Policy der SE Tylose GmbH & Co. KG

Verantwortungsvolles Handeln ist für uns Teil des Unternehmenserfolgs.

Wir sehen uns als verlässlichen und integren Partner für unsere Kunden, Mitarbeiter¹ und Geschäftspartner, der sich seiner Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, der Umwelt und nachfolgenden Generationen bewusst ist. Gesellschaftliche Verantwortung und nachhaltiges Handeln helfen uns dabei, neue Chancen zu entdecken und Risiken besser zu verstehen. Nachhaltige und verantwortungsbewusste Unternehmensführung ist demnach ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur und unseres Geschäftsalltags. Sie steht im Einklang mit unseren Geschäftsgrundsätzen und bildet den moralischen und ethischen Handlungsrahmen für unsere Entscheidungen und Maßnahmen. Darauf aufbauend pflegen wir ein integriertes und dokumentiertes Managementsystem, in dem auf allen Ebenen der Organisation Regelungen zu Themen wie Soziale Verantwortung, Qualität und Sicherheit, Umwelt- und Arbeitsschutz, Compliance sowie Energie-Effizienz getroffen werden.

Mit dieser Richtlinie verpflichten wir uns zu Grundsätzen und Verhaltensregeln innerhalb unseres Unternehmens, sowie im Verhältnis zu unseren externen Partnern und der Öffentlichkeit. Diese Regeln sollen jeden Mitarbeiter dabei unterstützen, bei der täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen.

SE Tylose ist Teil der japanischen Shin-Etsu-Gruppe, einem international führenden Chemieunternehmen. Die Maßnahmen unserer Muttergesellschaft Shin Etsu Chemical bezüglich der Sustainable Development Goals (SDG) sind unter www.shinetsu.co.jp/en/csr zu finden.

¹ Mit dieser Schreibweise sind Personen aller Geschlechter gemeint. Sie dient dem Erhalt der Lesbarkeit des Textes.

Soziale Verantwortung innerhalb unserer Unternehmensgrundsätze:

Unsere Geschäftsethik:

SE Tylose übernimmt Verantwortung und bringt soziale Interessen und ökologische Belange in Einklang mit unternehmerischem Handeln. Demnach sind die Unternehmensstrategie und alle daraus abgeleiteten internen Managementziele und -programme darauf ausgerichtet, sämtliche Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen und für unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner ein motivierendes und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen.

SE Tylose hält die anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften für unseren Wirtschaftsbereich ein. Auch im Hinblick auf potenzielle Interessenkonflikte, wie etwa Bestechung, Korruption und Geldwäsche, befolgen wir geltende Vorschriften, Kodizes und Richtlinien der internationalen und nationalen Wirtschafts- und Fachverbände. Unsere Compliance-Organisation mit dem durch die Geschäftsführung ernannten Compliance-Manager evaluiert und überwacht die internen Verhaltensrichtlinien unseres Unternehmens („Code of Conduct“).

Soziale Verantwortung im Arbeitsprozesses:

Unser Einsatz für den Umweltschutz:

SE Tylose produziert jährlich ca. 65.000 Tonnen Celluloseether und gehört damit zu den führenden Anbietern auf dem Weltmarkt. Es ist uns sehr wichtig, zur Verbesserung der globalen Umwelt beizutragen und unsere Geschäftsprozesse mit der größtmöglichen Rücksicht auf Umwelt und Energie-Effizienz auszuüben. Ein verantwortungsvolles Umweltmanagement, die effiziente Nutzung von Ressourcen und Energie sowie die Entwicklung umweltfreundlicher Verfahren und fortschrittlicher Produkte helfen uns dabei, potenzielle Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt zu vermindern oder zu vermeiden. Die von uns produzierten wasserlöslichen Celluloseether werden aus dem nachwachsenden Rohstoff Cellulose (Zellstoff) hergestellt. Diese Cellulose wird aus Holz gewonnen bzw. ist ein Nebenprodukt bei der Baumwollverarbeitung.

Nachhaltige Produktion ist für uns wichtig und ein Kriterium für die Auswahl unserer Lieferanten. So bezieht SE Tylose den überwiegenden Teil seiner Zellstoffe aus nachhaltiger Bewirtschaftung. Diese Lieferanten sind z. B. nach PEFC, SFI oder FSC zertifiziert.

Unsere Unternehmenspolitik und die daraus abgeleiteten Ziele und Programme unterstützen außerdem die internationalen Initiativen „Responsible Care“ und „Sustainable Development“. Unsere Mitarbeiter sind sich dessen bewusst und werden ermutigt, sich darüber Gedanken zu machen, welchen Beitrag sie an ihrem Arbeitsplatz / mit ihrer Aufgabe leisten können. Zudem sind wir Mitglied der Umweltallianz Hessen, einer freiwilligen Vereinbarung der Hessischen Wirtschaft und der Hessischen Landesregierung und unterstützen deren Ziele.

Seit 1997 sind wir nach DIN EN ISO 14001 und seit 2012 nach DIN EN ISO 50001 zertifiziert. Das Umwelt- und Energiemanagement unterliegt einer regelmäßigen Überprüfung durch externe und interne Auditierungen. Diese bestätigten die Übereinstimmung mit den zugrundeliegenden Normen. Energieeinsparpotenziale werden systematisch über das Energiemanagement identifiziert und Energieeffizienzprogramme für Anlagen und Gebäude konsequent aufgelegt und umgesetzt. Zudem wird Abwärme aus verschiedenen Anlagenabschnitten prozessintegriert genutzt und für die Prozesse benötigte Verbrennungsanlagen werden additiv zur prozessintegrierten Dampferzeugung verwendet. Alle Energieverbräuche unterliegen einem permanenten Monitoring. Abweichungen werden erfasst und - falls erforderlich - zeitnah Maßnahmen eingeleitet. Im Rahmen jährlicher und langfristiger Zielsetzungen werden Energieeinsparziele durch das Management formuliert und im Rahmen von Projekten umgesetzt. Energiemanagementsystem und energetische Optimierung der Prozesse werden, unter Einbindung aller Mitarbeiter, kontinuierlich weiterentwickelt. Die konsequente Optimierung und Reduzierung der Energieeinsätze ist ein wesentlicher Baustein der erfolgreichen Weiterentwicklung der SE Tylose GmbH & Co. KG.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, neue Produkte und Verfahren zur Schonung von Ressourcen zu entwickeln, um zur Verbesserung der globalen Umwelt beizutragen.

SE Tylose kooperiert mit EcoVadis. Die EcoVadis Methodik bewertet die Qualität des CSR-Managementsystems eines Unternehmens anhand dessen Richtlinien, Aktionen und Ergebnissen. Die Bewertung konzentriert sich auf einundzwanzig Kriterien der Themenbereiche Umwelt, Sozial- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung.

Unsere Einstellung zu Arbeitsstandards:

Es ist uns wichtig, alle Mitarbeiter und Geschäftspartner der SE Tylose fair und respektvoll zu behandeln. Dazu haben wir eine Menschenrechtserklärung erstellt. Die „Policy der SE Tylose

GmbH & Co. KG zu Menschenrechten“ legt die Philosophie fest, die wir im gegenseitigen Umgang zugrunde legen. Getragen wird unsere Philosophie von folgenden Grundsätzen:

- 1.) Wir achten die Rechte des Einzelnen
- 2.) Wir akzeptieren keine Kinderarbeit
- 3.) Wir respektieren die Privatsphäre
- 4.) Wir prüfen und verbessern stetig den Arbeitsschutz
- 5.) Wir fördern eine gesunde Arbeitsumgebung und die Mitarbeitergesundheit
- 6.) Wir bieten überdurchschnittliche Sozialleistungen

Unser Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und Amtsträgern:

Regelkonformes und sozialverantwortliches Verhalten gehört zu den tragenden Fundamenten der Integrität und Reputation unseres Unternehmens und unserer Glaubwürdigkeit gegenüber Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Unserer Ansicht nach ist daher das ethisch einwandfreie Verhalten aller Mitarbeiter eine wesentliche Voraussetzung für professionelles und verantwortungsvolles Arbeiten im geschäftlichen Umfeld unseres Unternehmens.

Um die negativen Auswirkungen, die Korruption und Bestechung auf die Gesellschaft hat, zu unterbinden, stellen wir die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen durch ein angemessenes Compliance-Management sicher. Im Hinblick auf potenzielle Interessenkonflikte befolgen wir geltende Gesetze und Vorschriften, die Kodizes und Richtlinien der internationalen und nationalen Wirtschafts- und Fachverbände.

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeiter mit geschäftlichen Kontakten außerhalb unseres Unternehmens in regelmäßigen Abständen zum Thema Compliance geschult werden.

Wir sind der Ansicht, dass persönliches integriertes Verhalten bei der Erfüllung unserer Verpflichtungen die treibende Kraft ist. Wir bemühen uns deshalb, diesbezüglich auftretende Probleme umgehend zu lösen.

Soziale Verantwortung außerhalb des Unternehmens:

Unser Engagement für mehr Chancengleichheit:

Um Mädchen und Jungen bei der späteren Berufswahl zu unterstützen und zugleich für naturwissenschaftliche und insbesondere chemische Berufe zu begeistern, lud SE Tylose

bereits 13 Mal zum Aktionstag Girls´ & Boys´ Day ein. Dieser Tag bietet Mädchen und Jungen die Gelegenheit, hinter die Kulissen unserer Geschäftsprozesse zu blicken. Durch viele Informationen und Mitmachaktionen erfahren die Kinder z. B., was SE Tylose herstellt, welche Berufe es in unserem Unternehmen gibt und wie die Produktionsanlagen von innen aussehen.

Unsere Unterstützung für unser gesellschaftliches Umfeld:

Auch gegenüber gesellschaftlichen Institutionen in der Umgebung unseres Standorts in Wiesbaden sind wir uns unserer Verantwortung bewusst.

- Wir unterstützen eine Schule in Mainz-Amöneburg mit Förderschwerpunkt geistige Entwicklung: Bislang leistete die SE Tylose neun Mal an dieser Schule einen Beitrag durch Malerarbeiten im Rahmen der Unterstützungsaktion ‚Wiesbaden Engagiert!‘, sowie durch Spenden an den Förderkreis der Schule.
- Außerdem spenden wir für eine Speisekammer für Bedürftige in Wiesbaden-Biebrich: Hier werden einmal wöchentlich von Geschäften gespendete Lebensmittel, welche im Wirtschaftskreislauf nicht mehr verwendet und ansonsten vernichtet würden, an hilfsbedürftige Menschen sowie Geringverdiener aus Biebrich verteilt. SE Tylose unterstützt diese Organisation durch Geldspenden.
- Viele unserer langjährigen Mitarbeiter helfen einer gemeinnützigen Stiftung in Wiesbaden, indem sie auf das Geld, das wir für Feierlichkeiten anlässlich ihrer Dienstjubiläen investieren würden, zugunsten einer Spende verzichten. Diese gemeinnützige Stiftung unterstützt Einrichtungen für Familien mit Kindern, die unheilbar erkrankt sind und eine geringe Lebenserwartung haben.
- Mit Begeisterung nimmt eine große Anzahl unserer Mitarbeiter jährlich am J.P. Morgan Chase Corporate Challenge teil, dem größten Firmenlauf der Welt, dessen Erlöse einem guten Zweck zugutekommen.

Wiesbaden, 21. Oktober 2020

Dr. Diethart Reichel
Standortleiter

Katja Noll
Personalleiterin